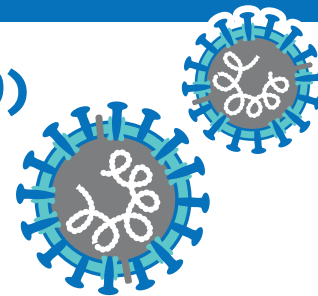


Enfermedad del Coronavirus 2019 (COVID-19)

Estrategias recomendadas para Compañías e Industrias



Educación y protección al empleado



Educar al personal con información de COVID-19 de fuentes oficiales.



Crear una estrategia del personal que puede trabajar desde el hogar. Activar el plan según las realidades de la compañía.



Recomendar a los empleados que se queden en su hogar si tienen síntomas de fiebre, tos y dificultad al respirar.



Verificar las políticas de licencia por enfermedad flexibles y distribuir las políticas con los empleados.



Contactar las compañías contratistas e informarles sobre las directrices puestas en vigor por la compañía.



Flexibilizar el requerimiento de una excusa médica a los empleados que indiquen tienen los síntomas de COVID-19.



Flexibilizar las políticas para empleados que se conviertan en cuidadores de familiares con la enfermedad de COVID-19.

Realice limpieza de rutina



Ampliar la limpieza de las superficies que se tocan con frecuencia en el lugar de trabajo, como manijas de puertas, interruptores para prender la luz, botones de los elevadores, entre otras. No se recomienda desinfección adicional más allá de la limpieza de rutina.



Proporcionar toallitas desechables (wipes) para que los empleados puedan limpiar las superficies de uso común en el área de trabajo (Teclados, controles remotos, escritorios, entre otros).

Separar empleados enfermos

Según las recomendaciones de los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC), los empleados que tengan síntomas de enfermedad respiratoria aguda (es decir, fiebre, tos, falta de aire) no deben llegar al trabajo. Si se presentan a trabajar en esas condiciones deben separarse de otros empleados y enviarse a su casa de inmediato para buscar asistencia médica.

Es importante recalcar a los empleados de quedarse en su hogar si se sienten enfermos (usar múltiples medios de comunicación)



Colocar carteles en lugares visibles en el trabajo, enviar correos electrónicos y textos sobre cómo evitar ser infectado.



Enfatizar en la higiene de las manos en la entrada del lugar de trabajo y en otras áreas comunes.



Recalcar el uso de toallitas desechables y como desecharlas adecuadamente.



Promover el lavado de manos frecuente con agua y jabón durante al menos 20 segundos. En ausencia de agua y jabón, se puede utilizar un desinfectante que contenga más de 60% de alcohol.

Recomendaciones para viajar



Consultar los avisos de salud del viajero del CDC para obtener la información y las recomendaciones más recientes.



Aconsejar a los empleados que se examinen para detectar síntomas de enfermedad respiratoria aguda antes de viajar.



Asegurar que los empleados que se enfermen mientras estén de viaje, le notifiquen a su supervisor y de ser necesario llamar a un proveedor médico de inmediato.



Si el empleado se encuentra fuera de los Estados Unidos, debe seguir la política de la empresa para obtener atención médica o comunicarse con una compañía de asistencia médica para ayudarlos a encontrar un proveedor adecuado.

Medidas adicionales en respuesta al COVID-19

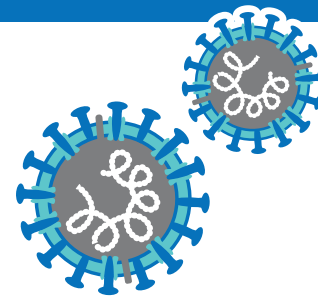
Los empleados que están sin síntomas pero que tienen un familiar enfermo en su hogar con COVID-19, deben notificar a su supervisor y consultar la guía de los CDC sobre cómo realizar una evaluación de riesgos de su posible exposición.

<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/index.html> | <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/php/risk-assessment.html>






Si se confirma que un empleado tiene COVID-19, se deben seguir las políticas de la compañía sobre la divulgación de la información.

Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)



Recommended Strategies for Employers



Educate and Protect Employees

-  Educate all personnel with official information about COVID-19
-  Create a strategy for the personnel that can work remotely. Activate this plan according to the company's capabilities.
-  Recommend that employees who have fever, cough and shortness of breath to stay home.
-  Ensure that you have flexible sick leave policies and make sure employees aware of these policies.
-  Contact contractors and temporary employment companies and inform them of the new official policies.
-  For employees with COVID-19 symptoms, relax the time of a medical excuse requirement.
-  Institute a flexible policy for employees who become caregivers of family members afflicted with COVID-19.





Perform routine cleanings

-  Increase cleaning of all frequently touched surfaces in the workplace, such as door handles, light switches, elevator buttons, etc. Additional disinfection beyond routine cleaning is not recommended at this time.
-  Provide disposable wipes so employees can wipe commonly used surfaces in the work area before each use. (Keyboards, remote controls, desks, among others)





Separate sick employees

As recommended by the Centers for Disease Control and Prevention (CDC), employees who have symptoms of acute respiratory illness (i.e. fever, coughing, shortness of breath) should not come to work. If they come to work or become ill, they should be separated from other employees, and they should be sent home to get medical care.

Emphasize that employees should stay home when they feel sick. (Use multiple forms of information)

-  Place posters around the workplace, send emails and text message communications on how to avoid getting infected.
-  Emphasize hand hygiene at the entrance to the workplace and in other common areas.
-  Encourage the use of disposable tissues and how to dispose of them correctly
-  Encourage employees to wash their hands frequently with soap and water for at least 20 seconds. In the absence of soap and water, use a disinfectant containing more than 60% alcohol.

Before travelling

-  Consult the CDC's about Travelers' Health Advisories for the latest information and recommendations.
-  Advise employees to be screened for symptoms of acute respiratory illness before traveling.
-  Ensure that if employees become ill while traveling or on a work assignment, they notify their supervisor and if necessary, to immediately call a medical provider.
-  If the employee is outside the United States, they should follow your company's policy for obtaining medical care or contact a health care provider abroad to help them find appropriate care.

Additional actions in response to COVID-19

Employees without any symptoms have a sick family member at home with COVID-19 should notify their supervisor and refer to CDC's guidance on how to conduct a risk assessment of their potential exposure.

<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/index.html> | <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/php/risk-assessment.html>

If an employee is confirmed to have COVID-19, the employee should follow the company's policies on information disclosure.